

(一般事業主行動計画)

## 天竜精機株式会社 行動計画

当社の社員が、その能力を発揮し、仕事と生活の調和をはかり、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

### 1 計画期間

令和5年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの3年間

### 2 内容

目標① 長時間労働を抑制し、仕事と心身健康の調和を図る。

#### 《対策》

- ・ 令和5年4月～ 各部署の長時間労働の実態・要因の把握および対策検討
- ・ 令和6年4月～ 全従業員に対し、個人のスキルマップと業務内容を把握し管理職は、コア業務と定型作業を切り分けて、業務負荷配分と多能工化を推進する。
- ・ 令和7年6月～ 管理職、リーダー向けに労務管理研修を実施する。
- ・ 令和8年3月～ 全従業員の平均月次残業時間を20時間未満とする

目標② 女性採用比率を20%以上に高め、女性役職者に3名の登用を進める。

#### 《対策》

- ・ 令和5年4月～ 女性採用状況についての実態把握
- ・ 令和5年10月～ 計画的な採用に向けての方法論の検討、各部署での女性登用に関するヒアリング・検討
- ・ 令和6年4月～ 女性管理職・役職者の登用へ向けた組織対応の検討
- ・ 令和7年4月～ 女性採用比率を20%以上に高める  
女性役職者登用の実践 3名

目標③ 育児をしながら、キャリアパスを描き働くことのできる環境を整備する

#### 《対策》

- ・ 令和5年4月～ 従業員の育児と仕事の両立に関する実態と課題の把握
- ・ 令和5年10月～ 女性社員による出産・育児等の相談窓口を設置する
- ・ 令和6年4月～ 育児者向けキャリアパス研修を年1回実施する